



## POLITICA FRATELLI CALEGARO S.R.L. PARITÀ DI GENERE

DATA: 23/10/2024

Per **Fratelli Calegario S.r.l.** valori come diversità e inclusione hanno il potere di creare o favorire un ambiente lavorativo aperto, stimolante e virtuoso, capace di promuovere la migliore collaborazione tra le persone dell'azienda. Per questo motivo l'azienda **Fratelli Calegario S.r.l.** desidera formalizzare il proprio impegno attraverso attività mirate a favorire e sostenere lo sviluppo di un **ambiente lavorativo inclusivo**, che concretamente rifletta i valori fondamentali di una cultura aziendale a vantaggio di tutte le persone che ne fanno parte.

Di conseguenza, **Fratelli Calegario S.r.l.** con l'obiettivo finale sopra indicato, si propone di impegnarsi attivamente attraverso politiche mirate in attività di sensibilizzazione rivolte a tutto il personale, indipendentemente dalla posizione che questo ricopre.

L'obiettivo è quello di assicurare che gli obiettivi, i principi, i criteri, le regole e le migliori pratiche definiti nel sistema di gestione per la parità di genere vengano effettivamente implementati e seguiti in azienda.

La società **Fratelli Calegario S.r.l.** si impegna anche a comunicare esternamente, ed in modo trasparente, l'impegno verso il perseguimento della parità di genere, la valorizzazione della diversità e supportare **l'emancipazione femminile**.

Il sistema di gestione verrà quindi regolarmente valutato per identificare le necessità di miglioramento e garantire che sia costantemente aggiornato in base alle esigenze emerse, pur rimanendo fedele al suo scopo essenziale e invariabile, come indicato precedentemente.

1

**Fratelli Calegario S.r.l.** desidera impegnarsi, migliorare e promuovere:

- a. Pari Opportunità di Carriera e Pari Trattamento Economico;
- b. Condizioni di lavoro adeguate alle diverse fasi della vita, al fine di bilanciare al meglio vita professionale e vita privata;
- c. Una cultura aziendale improntata sulla parità di genere;
- d. Ambiente di lavoro che promuove sempre l'inclusione e la diversità, rifiutando totalmente qualsiasi tipo e forma di discriminazione.

**Fratelli Calegario S.r.l.** ha deciso di adottare una strategia per garantire la parità di genere, delineata con le fondamentali direttive e verrà messa in pratica attraverso l'aggiornamento e la divulgazione di questa POLITICA SULLE PARI OPPORTUNITÀ tramite intranet aziendale ed email agli stakeholder.

La società ha l'obiettivo di mantenere un costante livello di soddisfazione in ogni fase della vita lavorativa delle proprie persone all'interno dell'organizzazione, prende in considerazione l'intero "ciclo di vita" delle loro esperienze, focalizzandosi sulle seguenti tematiche:

- Processo di recruitment;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità, cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Per ciascuno di questi aspetti, **Fratelli Calegario S.r.l.** ha identificato processi, insieme a obiettivi di parità chiari, realizzabili, specifici e misurabili.

La Politica per la Parità di Genere di **Fratelli Calegario S.r.l.** è stata sviluppata in stretta collaborazione e concordata con altri sistemi di gestione e documenti pertinenti, al fine di garantire un approccio sistematico e integrato alla promozione dell'equità di genere.

**Fratelli Calegario S.r.l.** riconosce l'importanza di allinearsi con principi e normative chiave che guidano la gestione delle risorse umane e promuovono l'uguaglianza di opportunità. In particolare, la Politica per la Parità di Genere è armonizzata con i seguenti documenti e normative:

- **Costituzione Italiana:** La Politica è conforme ai principi fondamentali sanciti nella Costituzione, che sottolinea l'importanza della parità di genere come valore fondante della società.
- **Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198:** La Politica è allineata alle disposizioni del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, garantendo il rispetto delle normative nazionali che promuovono la parità di genere in ambito lavorativo.
- **L. 162/2021:** Le modifiche apportate al codice del 2006 sono integrate nella Politica per garantire la conformità alle ultime disposizioni legislative in materia di parità tra uomo e donna nel contesto lavorativo.

Incorporando questi principi e standard, la Politica per la Parità di Genere di **Fratelli Calegario S.r.l.** mira a creare un ambiente lavorativo equo, inclusivo e rispettoso, promuovendo la diversità e garantendo opportunità uguali per tutti i membri dell'organizzazione.

La Politica sarà soggetta a monitoraggio e revisione periodica per assicurare che la promozione dell'uguaglianza e della diversità sia costante sul luogo di lavoro. È importante comprendere che il percorso verso la parità di genere è un impegno continuo, che vede il coinvolgimento di ciascuna persona dell'azienda che contribuirà a preparare e guidare questo cammino.



L'attenzione di **Fratelli Calegario S.r.l.** nell'ambito del perseguimento e del mantenimento degli obiettivi sopra evidenziati è concentrata sulle seguenti aree:

- a. Cultura e strategia;
- b. Governance;
- c. Processi HR;
- d. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- e. Equità remunerativa per genere;
- f. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;

#### **POLITICHE PER IL PROCESSO DI RECRUITMENT**

**Fratelli Calegario S.r.l.** impegna a promuovere l'assunzione di individui provenienti da diversi ambienti sociali, economici e con varie abilità, con l'obiettivo di perseguire la parità di genere in tutte le fasi di selezione e assunzione. La società ha deciso che la procedura di reclutamento riguardante gli annunci di lavoro siano stilati con un linguaggio neutro dal punto di vista di genere, al fine di garantire una maggiore inclusione.

Allo stesso tempo, l'azienda rafforza l'importanza della meritocrazia nel processo di selezione, dove le esperienze, le capacità e le competenze sono i fattori determinanti nella scelta dei candidati migliori, escludendo qualsiasi valutazione legata al genere. Infine, **Fratelli Calegario S.r.l.** vieta qualsiasi domanda o richiesta relativa al matrimonio, alla gravidanza o alle responsabilità di cura durante i colloqui di assunzione.

3

#### **GESTIONE DELLA CARRIERA**

**Fratelli Calegario S.r.l.** si impegna a integrare la dimensione della diversità e dell'inclusione nel modello di leadership e, di conseguenza, nel sistema di gestione delle prestazioni e della carriera. Offre opportunità di sviluppo professionale, promozioni e mobilità interna basate esclusivamente sulle capacità e il merito professionale, senza alcuna discriminazione di genere. Le opportunità di carriera e i programmi di sviluppo professionale sono aperti a tutti i dipendenti, senza distinzioni di genere.

Presso la sede della società **Fratelli Calegario S.r.l.** si promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere. La società organizza momenti formativi rivolti a tutti i dipendenti per sensibilizzare l'organizzazione sulla valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto che queste tematiche hanno sul business. In **Fratelli Calegario S.r.l.** **si cerca di promuovere e coinvolgere tutti i dipendenti (uomini, donne) in riunioni e corsi di formazioni al fine di migliorare le prestazioni di lavoro.**

## GENITORIALITÀ E CURA

**Fratelli Calegario S.r.l.** si impegna a rimuovere qualsiasi ostacolo alla genitorialità, sostenendo sia la maternità che la paternità attraverso iniziative mirate a soddisfare le esigenze di coloro che devono trovare un equilibrio tra lavoro e responsabilità familiari emergenti.

I principi utilizzati riguardano:

- a. Assistenza alla Maternità e paternità: La maternità e la paternità sono assistite con servizi di supporto prima, durante e dopo la nascita del bambino;
- b. Promozione del congedo di Paternità: Promuoviamo l'uso del congedo di paternità affinché tutti i potenziali beneficiari ne usufruiscano per l'intero periodo previsto dalla legge.
- c. Ri-orientamento dopo il congedo: formazione su cambiamenti avvenuti durante il periodo di assenza per corretto reinserimento lavorativo.

## CONCILIAZIONE DEL TEMPO VITA PRIVATA – VITA LAVORATIVA E DEL TEMPO

**Fratelli Calegario S.r.l.** si impegna ad offrire al proprio personale la possibilità di gestire il proprio tempo in modo da bilanciare la vita e il lavoro, tenendo conto sia degli obiettivi aziendali, sia del benessere psicofisico delle persone in azienda. I principi fondamentali che guidano l'approccio al bilanciamento tra vita e lavoro includono:

- **Inclusività:** Le misure per il bilanciamento tra vita e lavoro sono estese a tutto il personale, senza distinzioni di genere.
- **Flessibilità:** Offriamo diverse opzioni, tra cui il part-time, la flessibilità degli orari e il lavoro per consentire al personale che lo richiede per motivi personali o familiari di adattare il loro programma lavorativo, laddove possibile, alle esigenze personali.

## PREVENZIONE DEGLI ABUSI

**Fratelli Calegario S.r.l.** si impegna fermamente a **prevenire le molestie sessuali sul luogo di lavoro** attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che mira a creare consapevolezza tra i dipendenti e a guidarli verso comportamenti rispettosi. Qualsiasi forma di violenza o molestia sul lavoro è inaccettabile e contrasta con i valori e l'impegno di **Fratelli Calegario S.r.l.** La presente Politica rappresenta un'estensione e un approfondimento dei principi enunciati nel **Codice di Condotta** ed è strettamente allineata ai valori e ai principi distintivi di **Fratelli Calegario S.r.l.**